

# 2024年度 看護部教育計画

- 目標 1. 患者の生命と一人ひとりを尊重できる看護師を育成する。  
 2. 看護の質を向上し、自律できる看護師を育成する。  
 3. 看護師個々の臨床能力の向上を支援する。

★e: 集合研修または指定期日までに各自で視聴するe-ラーニング  
 ☆e: 「90%以上視聴(純視聴時間)」, 「テスト80点以上」で視聴受講とする。  
 ☆e: 「視聴受講」と「院外研修(Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ)受講」確認は各研修担当者、卒業1年目(Ⅰ)の院外研修は所属部署が確認を行う  
 ☆: 看護部教育委員会運営研修

レベル・対象者		目的	担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
レベル研修	Ⅱ	・標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する ・看護部門の理念と目標を踏まえた自己目標に取り組むことができる	本多師長 野田主任 高間主任		★e: 看護共育コース ALA2453		7/30 集合研修 「メンバーシップ研修」		★e: 中堅コース AB2451 ★e: シミュレーション 研修 SIMA2020		11/5 集合研修 「急変対応」					
	Ⅱ以上: 院外研修		・研修を通して自己のスキルを高める 専門的知識と技術の向上を図る	(教育委員)	最新の知見や技術研修への参加を積極的に行う * 認知症ケア(基礎)研修希望者は、各部署長に相談し、師長会で検討する(2~3名)											
	Ⅲ	・チームリーダーの役割を果たし、チーム内で発生した問題を解決できる ・個別性に合わせた適切なケアを実践できる ・部署の目標達成に積極的に協力できる	石神師長 伊勢田師長 魚谷主任				7/9 リーダーシップ研修			10/15 集合研修 「急変対応」						
	Ⅲ以上: 院外研修		・研修を通して自己のスキルを高める 専門的知識の向上を図り、部署内で実践できる	(教育委員)	* 以下の研修希望者は、各部署師長に相談し、師長会で検討する(各2~3名) 新人指導者研修・認知症ケア(基礎・対応力向上)研修・入退院支援(①・②)研修・必要度ステップアップ研修・臨地指導者講習会(1~2名) → レベルⅣに向けて検討(3月師長会へ)											
	Ⅳ	・幅広い視野で予測的及び予防的に看護実践ができる ・後輩や看護学生に対し役割モデルとなる行動がとれる	久保師長 花川主任			★e: 看護共育コース ALB2401(a~c)	★e: 看護共育コース ALB2402(a~c)	★e: 看護共育コース ALB2403(a~c)	9/17 集合研修 「管理研修」						2月末頃 ※左記の内容を まとめ提出	面接
Ⅳ以上: 院外研修		・研修を通して自己のスキルを高める 看護実践のエキスパートとしてリーダーシップを発揮する		* 以下の研修希望者は、各部署師長に相談し、師長会で検討する(各1~2名) 臨地指導者講習会・看護管理者研修(ファーストレベル) → レベルⅤに向けて検討(3月師長会へ)												
卒業1年目(Ⅰ)		・社会人としての自覚を持ち、専門職人として行動できる ・必要な知識技術を習得し、正確で安全な看護実践ができる	プリセプターシップ 委員会		5/16 看護協会 集合研修 ★e: 基礎習得 コース AA2451 AA2460	6/7 看護協会 集合研修 ★e: 基礎習得 コース AA2458 AA2459	7/20 院内集合研修 「薬品管理」 「3ヶ月の振り返り」 ★e: 基礎習得 コース AA2404(a~d)	8/19 院内集合研修 「12誘導」 「輸血の受領方法」 ★e: 基礎習得 コース AA2409(a~d)	9/12 看護協会 集合研修 ★e: 基礎習得 コース AA2455	10/19 院内集合研修 「人工呼吸器」 「6ヶ月振り返り」 ★e: 基礎習得 コース AA2410(a~d)	11/26 看護協会 集合研修 ★e: 基礎習得 コース AA2408(a~d)	★e: 基礎習得 コース AA2407a-b	1/24 看護協会 集合研修 ★e: 基礎習得 コース AA2407(c~d)	2/15 院内集合研修 「1年間の振り返り」 ★e: 基礎習得 コース AA2411(a-b)	2/15 院内集合研修 「1年間の振り返り」 ★e: 基礎習得 コース AA2411(c~d)	
卒業2年目		・チームメンバーとしての役割を理解し行動できる ・受け持ち患者に応じた看護過程を展開できる ・看護観を構築できる	指導者学習会		4/20 「ケーススタディ ・ポスターセッション」 ★e: 看護研究コース BBH2403	6/15 メンバーシップ研修	★e: 看護研究コース BBH2402	★e: 看護研究コース BBH2406	9/24~27 ケーススタディ 発表会	10/12 「救急 シミュレーション」 「6ヶ月の振り返り」				2/8 「1年の振り返り」		
プリセプター		・プリセプターの役割を理解し、後輩指導に関わり、自己の成長へと繋げることができる	主任会		★e: 看護共育コース ALA2401(a~c), ALA2402(a~c)	6/22 「3ヶ月の振り返り」		★e: 看護共育コース (配信7/1~)ALB2401(a~c), ALB2402(a~c), ALB2403(a~c)		10/26 「6ヶ月の振り返り」				2/22 「1年の振り返り」	3/22 「プリセプター導入」 ※次年度 プリセプター対象	
全看護師・准看護師		「重症度、医療・看護必要度」を理解し、評価能力を身につける	必要度委員会					必要度コース(7月~8月まで) BC2403(a~d), 東2・東3・外来・手術・透析 BC2404(a~d), 東4・BC2405(a~d), 西2・西3		★e: チェック動画 × テスト BC2407(a~b), 2408						
マネジメント	主任	・看護単位における課題を明確化し、管理行動がとれる 主任: 部署全体の業務を把握し円滑に遂行できるように調整・改善する 師長: 各々の能力に適した課題や役割を与え達成するための支援と正当な評価を行う	担当部署 師長・主任 -担当制-				7/25 「看護補助者業務について」検討①		9/26 市民アンケート 調査	10/24 市民アンケート 調査 結果報告 および検討会	11/28 「看護補助者業務につ いて」検討②			2/27 「部署の1年間の評価 と次年度の課題」 ※各コースの活動報 告は書面にて提出	3/27 「レベルⅣ・Ⅴ検討」	
	師長			6/13 「看護研究 倫理審査」	★e: 院内全体研修 コース CI2401(a~d)											
	マネジメント以上: 院外研修			・研修を通して自己のスキルを高める 管理の視点でリーダーシップを発揮し、業務改善できる		* 以下の研修希望者は、師長会で検討する(各1名) 看護管理者研修(主任以上:ファースト・セカンドレベル、師長以上:サードレベル)・医療安全管理者研修 → 師長・主任会で伝達講習										
介護福祉士 看護補助者		・組織の一員としての規律を守り行動できる ・介護技術を習得する ・環境整備と物品整備に取り組むことができる	鈴木師長 下谷主任 佐々木主任 (教育委員)		5/21, /24 集合研修 ★e: 看護補助者 関連コース BAA2403 BAA2402		看護師=★e: 看護補助者関連コース BAB2401~2407を開業(必須)			10/0 集合研修 「看護部の今年度の方 針」	11/19, /22 ★e: 看護補助者 関連コース BAA2418a~c					
スキルアップ・全体研修	その他	院内全体	師長会						9/12 「入退院支援について」 担当: 清水・秋場	10/10 「看護部今年度の方針」 担当: 久保・竹下				2/27 「伝達講習」 担当: 鈴木・石神	3/27 「目標管理」 担当: 本多・伊勢田	
	認知症		竹下師長 白石主任 中澤主任 (教育委員)			BD2401a~c, BD2402a~c, BD2403(a~c), BD2404(a~c)を各自で計画を立てて開業		8/27 身体拘束について				11/26 認知症薬剤について				
	看護研究	看護研究 担当者	教育委員会	★e: 看護研究 院内発表 進行状況確認④			※6ヶ月視聴~10月下旬 ★e: 看護研究コース BBH2401, BBH2402, BBH2403, BBH2404, BBH2405, BBH2406					11/30 「発表会」				
看護研究		・看護研究の基本的な考え方・進め方を理解し、メンバーで協力し合い発表できる <2024年度発表部署: 西2・西3・手術室・透析室> <2024年度開始部署: 東2・東3・東4・外来>		★e: 看護研究 学会発表Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ 進行状況確認①			※4ヶ月視聴~10月下旬 ★e: 看護研究コース BBS2403, BBS2406, BBS2409, BBS2410							★e: 看護研究コース BBS2414, BBS2415, BBS2416		