

2026年度 看護部教育計画

- 目標 1. 患者の生命と一人ひとりを尊重できる看護師を育成する。
 2. 看護の質を向上し、自律できる看護師を育成する。
 3. 看護師個々の臨床能力の向上を支援する。

☆e: 集合研修または指定日までに各自で視聴するe-ラーニング
 ☆e: 「90%以上視聴(純視聴時間)」, 「テスト80点以上」で視聴受講とする。
 ☆e: 「視聴受講」と「院外研修(Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ)受講」確認は各研修担当者、卒業1年目(Ⅰ)の院外研修は所属部署が確認を行う
 ☆: 看護部教育委員会運営研修

レベル・対象者		目的	担当者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
レベル研修	Ⅱ	標準的な看護計画に基づき、自立して看護を実践する 看護部門の理念と目標を踏まえた自己目標に取り組むことができる	鈴木師長 高間師長 藤本主任		☆e: 看護共育コース ALA2655 (~6/22まで)	6/23 「メンバーシップ」				☆e: 中堅コース AB2660	11/17 「急変対応」 ☆e: チェック動画 ライブラリ MV0300							
	Ⅱ以上: 院外研修		研修を通して自己のスキルを高める 専門的知識と技術の向上を図る	(教育委員)	→ レベルⅣに向けて検討(3月師長会へ)													
	Ⅲ	①	チームリーダーの役割を果たし、チーム内で発生した問題を解決できる 個別性に合わせた適切なケアを実践できる	野田師長 下谷主任					8/18 「リーダーシップ」									
		②	チームリーダーの役割を果たし、チーム内で発生した問題を解決できる 部署の目標達成に積極的に協力できる	竹下師長 佐々木主任	その他のe-ラーニングを用いた自己学習を各自で計画する													
	Ⅲ以上: 院外研修		研修を通して自己のスキルを高める 専門的知識の向上を図り、部署内で実践できる	(教育委員)	※以下の研修希望者は、各部署師長に相談し、師長会で検討する(各2~3名) 新人指導者研修・認知症ケア(基礎・対応力向上)研修・入退院支援(①・②)研修・必要度ステップアップ研修・臨地指導者講習会(1~2名) ※昨年度の評価・自己の課題、今年度の学習計画、他の職員の臨床能力向上に向けた活動計画を立て実践する(院内外の研修参加、e-ラーニングの視聴を自主的・計画的に行う)													
Ⅳ	幅広い視野で予測的及び予防的に看護実践ができる 後輩や看護学生に対し役割モデルとなる行動がとれる 看護部における役割を認識できる	本多師長 花川主任	☆e: 看護管理コース AC2654	6/30 「コンピテンシー について」	☆e: 看護管理コース AC2603	☆e: 看護管理コース AC2601	その他のe-ラーニングを用いた自己学習を各自で計画する											
Ⅳ以上: 院外研修		研修を通して自己のスキルを高める 看護実践のエキスパートとしてリーダーシップを発揮する	(教育委員)	※以下の研修希望者は、各部署師長に相談し、師長会で検討する(各1~2名) 臨地指導者講習会・看護管理者研修(ファーストレベル)														
卒業1年目(Ⅰ)		社会人としての自覚を持ち、専門職人として行動できる 必要な知識技術を習得し、正確で安全な看護実践ができる 精神的安定を図ることができる	プリセプターシップ 委員会	5月20日 院外集合研修 5/23 ☆e: 基礎習得コース AA2657, AA2666 ☆e: 基礎習得コース AA2655, AA2660, AA2661	6月3日 院外集合研修 ☆e: 基礎習得コース AA2657, AA2666	7月22~23日 院外集合研修 ☆e: 基礎習得コース AA2601, AA2692, AA664	☆e: 基礎習得コース AA2605, AA2658	9月8日 院外集合研修 9/26 院内集合研修 「看護要約」 ☆e: 基礎習得コース AA2602, AA2604	9月8日 院外集合研修 ☆e: 基礎習得コース AA2652, AA2659	11月10日 院外集合研修 ☆e: 基礎習得コース AA2603, AA2607, AA2656	☆e: 基礎習得コース AA2656, AA2669	☆e: 基礎習得コース AA2651	☆e: 基礎習得コース AA2606, AA2608	☆e: 基礎習得コース AA2653, AA2668				
卒業2年目		チームメンバーとしての役割を理解し行動できる 受け持ち患者に応じた看護過程が展開できる 看護観を構築できる	指導者学習会	4/11 ケーススタディポスター セッション研修 ☆e: 看護研究コース BBH2603	6/20 「メンバーシップ」	☆e: 看護研究コース BBH2602	☆e: 看護研究コース BBH2606	10/10 院内集合研修 「6ヶ月振り返り」 救急シミュレーション	11/11 ケーススタディ発表	2/13 「1年振り返り研修」								
プリセプター		プリセプターの役割を理解し、後輩指導に関わり、自己の成長へと繋げることができる	主任会	(自由視聴)e: 看護共育コース ALA2653, ALA2654 ☆e: 看護共育コース ALA2601(5月~配信), ALB2655, ALB2657,	6/13 「3ヶ月振り返り」	☆e: 看護共育コース ALB2651, ALB2652	10/17 「6ヶ月振り返り」	2/20 「最終振り返り」	3/20 「プリセプター導入」									
全看護師・准看護師		“重症度、医療・看護必要度”を理解し、評価能力を身につける	必要度委員会	新人研修 必須研修コース(7月~8月まで) BC2693: 東3・東4・外水・手術・透析 BC2694: 西2・西3 野療チェック機能の月末まで BC2652: 東2, 東3, 外水, 手術, 透析 BC2653: 東4, BC2654: 西2, 西3														
マネジメント	主任	看護単位における課題を明確化し、管理行動がとれる 主任: 部署全体の業務を把握し円滑に遂行できるように調整・改善する 師長: 各々の能力に適した課題や役割を与え達成するための支援と正当な評価を行う	担当部署 師長・主任 -担当制-	<合同会> 6/11 看護研究 倫理審査														
	師長			※以下の研修希望者は、師長会で検討する(各1名) 看護管理者研修(主任以上:ファースト・セカンドレベル, 師長以上:サードレベル)・医療安全管理者研修														
マネジメント以上: 院外研修		研修を通して自己のスキルを高める 管理の視点でリーダーシップを発揮し、業務改善できる	(教育委員)	→ 師長・主任会で伝達講習														
介護福祉士 看護補助者		組織の一員としての規律を守り行動できる 介護技術を習得する 環境整備と物品整備に取り組むことができる	秋場師長 坂口主任 (教育委員)	6/9, 6/12 「集合研修」	看護師 = ☆e: 看護補助者関連コース BA82601~2607を閲覧(必須) 看護補助者 = 医療安全(2回/年)・感染対策(2回/年)・接遇研修(1回/年)・倫理研修(1回/年)は院内研修に参加する(必須)	11/10, 11/13 「集合研修」												
スキルアップ・全体研修	その他	院内全体	師長会	4/23 「目標管理」 開発研修 (中澤・本多)		7/23 「入退院支援」 (久保、竹下)	9/24 「看護部の方針」 (中澤、本多)	11/26 「災害看護」 (鈴木、野田)	2/25 「伝達講習」 (秋場、高間)									
	認知症		中澤師長 白石主任 今西主任 (教育委員)	☆e: 認知症・高齢者コース 共通: BDA2602 レベル1~Ⅱ対象: BDA2651, BDA2652 レベルⅢ以上対象: BDA2653, BDA2654, BD2655 ※ラダーによって視聴の進みあり(6月~10月まで)														
	看護研究	看護研究 担当者	教育委員会 久保師長 花川主任	発表部 進行状況確認④	※6テーマ視聴~10月下旬 ☆e: 看護研究コース BBH2601, BBH2602, BBH2606, BBH2614, BBH2615, BBH2616													
看護研究		看護研究の基本的な考え方や進め方を理解し、メンバーで協力し合い発表できる <2026年度発表部署: 西2・西3・手術室・透析室> <2026年度開始部署: 東2・東3・東4・外来>	開始部 進行状況確認①	※7テーマ視聴~10月下旬 ☆e: 看護研究コース BBH2604, BBH2605, BBH2603, BBH2606, BBH2608, BBH2609, BBH2610														
看護研究				研究発表の対象者は看護部全体 12/12 「看護研究発表会」														