

(常勤雇用者 301 人以上女性活躍推進法の行動計画)

目標の作成日 2025 年 4 月 1 日

社会医療法人 田北会 行動計画

● 計画期間 2025 年 4 月 1 日から 2030 年 3 月 31 日 ●

①職業生活に関する機会の提供 数値目標

労働者(女性)の占める割合が少ない部門を対象に、割合 40%以上を目標する。

40%未満の部門（医局、放射線科、リハビリ、医療機器管理室、事務局総務経理部）

取組内容(取組の実施時期)

2025 年 4 月～ 求人をする場合に、女性が応募し易い内容にする。

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均継続勤務年数を 常勤 12 年以上を目標とする。

常 勤 □男性平均 11.3 年 □女性平均 10.2 年 □男女平均 10.6 年

非常勤 □男性平均 8.8 年 □女性平均 8.5 年 □男女平均 8.6 年

取組内容(取組の実施時期)

分析・把握を行い、改善を実施する。

2025 年 4 月～6 月 前年度の退職者の退職理由を分析、把握する。

2025 年 5 月～9 月 全職員にストレスチェックを実施、集団分析にて内容を検証。働きやすい又、働き甲斐のある職場環境を構築するために状況を把握する。

2025 年 4 月～3 月 看護職員に対しては、年 3 回(4 月・9 月・3 月)の目標面接と人事考課と共に評価を行う。又、年 1 回職員満足度調査を行う事で、満足度が向上し看護師が定着する様にする。