

# 男女の賃金の差異(令和8年)

	男女の賃金の差異(割合)
正社員	62.5%
パート	64.3%
全職員	64.8%

(小数点第2位を四捨五入し、第1位までを表示)

## 説明欄

対象期間:令和7年度(令和7年4月1日 ~令和8年3月31日)

正規雇用労働者:関連会社の職員は含まない。

パート職員・非常勤職員:パートタイマー、有期雇用契約者を含み、派遣職員を除く。

## 差異についての補足説明:

### 〈正規雇用労働者〉

「男女の賃金の差異」の全職員には給与水準が高い医師が含まれ、また医師は男性が多い為、62.5%となった。

### 〈パート職員・非常勤職員〉

「男女の賃金の差異」は64.3%となった。相対的に賃金が高い非常勤医師に女性より男性が多いことが要因と考えられる。

以上

全職員には給与水準が高い医師が含まれ、また医師は男性が多いため医師を除く集計をした場合は下記のとおり。

	男女の賃金の差異(割合)
正社員	87.5%
パート	95.0%
全職員	84.6%

(小数点第2位を四捨五入し、第1位までを表示)